



Convocatoria pública mediante concurso-oposición para la cobertura de las plazas de personal laboral fijo de Técnico T3C ANALISTA PROGRAMADOR (2023/T3C-INFORMÁTICA)

PUNTUACIONES DEFINITIVAS FASE II: CONCURSO

VALORACIÓN FASE II: CONCURSO DE MÉRITOS (máximo 40 puntos)	Ptos. máximos	IDENTIFICACIÓN PERSONAL								
		***2971**	***4880**	***3243**	***0201**	***6509**	***4064**	***3967**	***6117**	***8894**
<p>1 - Experiencia adquirida en los últimos diez años inmediatamente anteriores a la fecha de publicación de esta convocatoria, como analista y/o analista programador en funciones relacionadas con el perfil del puesto y, especialmente, en las siguientes herramientas o con las siguientes competencias:</p> <p>1 -1 - Análisis y desarrollo en aplicaciones web PHP, Java, ASP, .NET, otros.</p> <p>1 -2 - Gestión y administración de bases de datos relacionales (Oracle, MySQL, SQLServer, otros).</p> <p>1 -3 - Conocimientos avanzados de SQL.</p> <p>1 -4 - Experiencia demostrada en desarrollo e integración de WebServices.</p> <p>1 -5 - Experiencia profesional demostrable en instalación, configuración, administración de sistemas operativos y servidor de aplicaciones web.</p> <p>1 -6 - Experiencia profesional demostrable en administración de gestores documentales.</p>	9,25	5,55	6,938	9,25	5,088	8,20	2,163	4,90	5,088	5,088

		IDENTIFICACIÓN PERSONAL								
VALORACIÓN FASE II: CONCURSO DE MÉRITOS (máximo 40 puntos)	Ptos. máximos	***2971**	***4880**	***3243**	***0201**	***6509**	***4064**	***3967**	***6117**	***8894**
2 - Experiencia profesional demostrable en: 2-1 - Análisis y diseño de flujos BPM y tramitación de expedientes de ayudas públicas. 2-2 - Diseño y operación de herramientas de gestión de fondos públicos (CoFFEE, Fondos FEDER, Fondos PRTR, ...) 2-3 - Sistemas de identificación electrónica, servicios de notificación y firma, expedientes y archivo electrónico.	9,25	1,20	0,80	4,625	1,85	6,625	0,00	0,80	0,00	2,775
3 - Experiencia profesional demostrable en el diseño, desarrollo y puesta en marcha de cuadros de mando o sistemas de business intelligence (BI) y herramientas ETL.	3,50	3,50	1,00	3,50	0,00	3,50	0,00	1,00	0,00	1,75
4 - Experiencia profesional demostrable en la definición de pliegos técnicos e interlocución con proveedores de infraestructura, así como en la confección de normativa interna de uso, protección de datos y de recursos informáticos, propiedad del software y otros aspectos de seguridad informática, en base a la legislación vigente.	3,50	1,00	0,25	1,75	1,75	3,50	1,00	1,00	0,00	0,00
5 - Experiencia profesional demostrable en gestión de proyectos y en buenas prácticas para la gestión de servicios de tecnologías de la información y de trabajos colaborativos y de grupo, especialmente, ITIL, SCRUM, etc.	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	2,00
6 - Experiencia profesional demostrable en servicios y herramientas para la seguridad Informática y comunicaciones. 6-1 - Interoperabilidad entre sistemas: Red SARA, aplicaciones de terceros, aplicaciones internas, ... 6-2 - Conectividad a internet: túneles IPSEC, redes privadas, públicas y accesos remotos. 6-3 - Esquema Nacional de Seguridad. Herramientas y soluciones CCN-CERT.	5,50	0,00	3,75	1,375	1,25	5,5	0,00	0,75	0,00	0,00

		IDENTIFICACIÓN PERSONAL								
VALORACIÓN FASE II: CONCURSO DE MÉRITOS (máximo 40 puntos)	Ptos. máximos	***2971**	***4880**	***3243**	***0201**	***6509**	***4064**	***3967**	***6117**	***8894**
7 - Acreditación, mediante un título oficial, de un nivel de usuario en inglés que permita realizar informes y presentaciones públicas en este idioma en foros internacionales. La referencia para el nivel mínimo de inglés exigible será el correspondiente al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas o título equivalente.	2,00	0,50	0,50	0,00	0,50	1,00	0,00	0,50	0,00	0,00
8 - Titulación universitaria en una disciplina acorde con las funciones del puesto de trabajo ofertado, incluyendo la requerida para el puesto, siempre que esta última sea nivel MECES 3 o superior.	2,50	1,50	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,50	1,00	0,00
9 - Cursos siempre y cuando, a criterio del Órgano de Selección, estén vinculados con materias relacionadas con el perfil del puesto y tengan una duración superior a 600 horas. Los cursos que darán derecho a puntuar como relacionados con las necesidades del puesto de trabajo a cubrir estarán relacionados con: - Análisis y desarrollo en aplicaciones web PHP, Java, ASP, .NET, otros. - Gestión y administración de bases de datos relacionales (Oracle, MySQL, SQLServer, otros). - Conocimientos avanzados de SQL.	2,50	0,00	0,00	0,00	2,50	1,033	2,50	0,00	2,50	0,00
Total	40	15,25	16,24	23,50	12,94	32,36	5,66	12,45	8,59	11,61

La puntuación mínima que han de obtener las candidaturas para superar la Fase II es de 12 puntos.